

PALS - Conditions Générales d'Utilisation

INFORMATIONS LEGALES

Editeur

Le présent Site est édité par **Ernst & Young Société d'Avocats**, SELAS à capital variable d'avocats dont le siège social est 1-2, place des saisons 92400 Courbevoie - Paris La Défense 1, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Nanterre sous le numéro 448 683 789 (« EY »).

EY est une société d'avocats inscrite au Barreau des Hauts-de-Seine (France). Le Site est conforme à l'ensemble des règles applicables à la profession d'avocat.

Téléphone : 01 46 93 70 00

Courriel : pals@fr.ey.com

Code TVA : FR334 486 837 89

Directeur de publication

Le directeur de publication du Site est Eric Fourel, Président d'EY.

Hébergeur

Le Site est hébergé par la société Cheops Technology:

dont le siège social est 37, rue Thomas Edison, 33610 CANEJAN

Téléphone : 05 56 18 83 83

Courriel : cheops@cheops.fr

PREAMBULE

1. EY propose, par l'intermédiaire de ce Site une offre de services en relation avec le traitement des problématiques de prélèvement à la source (« Offre »), destinée aux entreprises.
2. L'Utilisateur déclare et reconnaît qu'il respecte l'ensemble des prérequis suivants :
 - être majeur au jour de son inscription ;
 - disposer de la capacité juridique lui permettant de s'engager au titre des présentes Conditions Générales d'Utilisation ;
 - disposer d'un équipement informatique adapté pour accéder au Site ;
 - disposer d'une adresse de courrier électronique valable.
3. L'Utilisateur est informé qu'il dispose de la faculté de sauvegarder et d'imprimer les présentes Conditions Générales d'Utilisation en utilisant les fonctionnalités standards de son navigateur ou de son ordinateur.
4. L'Utilisateur déclare adhérer, sans réserve, aux présentes Conditions Générales d'Utilisation.

Article 1. Définitions

5. Dans le présent document, les termes mentionnés et définis ci-dessous auront, entre les parties la signification suivante lorsqu'ils sont précédés d'une lettre majuscule :

- « Administrateur Employeur » désigne toute personne physique salariée de l'Employeur, désignée par l'Employeur, en charge d'administrer le Compte de l'Employeur et d'accéder et effectuer toute opération sur l'Espace Employeur. Un nombre raisonnable d'Administrateurs Employeur est déterminé par l'Employeur, dans les limites fixées par le Site. Tout Administrateur Employeur est un Utilisateur ;
- « Conditions Générales d'Utilisation » désigne le présent document, formalisant les relations contractuelles entre l'Utilisateur et EY, dans le cadre de l'utilisation du Site ;
- « Compte » désigne les éléments de connexion comprenant les identifiants et mots de passe de tout Utilisateur souhaitant créer un Espace Salarié ou accéder à l'Espace Employeur ;
- « Entités EY » désigne les entités membres du réseau international EY, lesquelles sont juridiquement distinctes les unes des autres, incluant la société Ernst & Young Société d'Avocats ;
- « Employeur » désigne une entité personne morale ayant souscrit une Offre ;
- « Espace Employeur » désigne l'espace virtuel sous forme de pages web dédiées à l'Employeur ayant souscrit au Service et lui permettant d'administrer les autorisations d'ouverture des Comptes de ses Utilisateurs ;
- « Espace Salarié » désigne l'espace virtuel sous forme de pages web dédiées à l'Utilisateur qui s'inscrit sur le Site et dont l'accès est conditionné par l'utilisation d'Identifiants placés sous le contrôle exclusif de l'Utilisateur en suite de la création de son Compte ;
- « Identifiants » désigne l'identifiant personnel et le mot de passe placés sous le contrôle exclusif de l'Utilisateur permettant l'accès à son Espace Salarié depuis une connexion au Site ;
- « Informations » désigne toutes les informations communiquées par l'Utilisateur à EY ;
- « Personnes EY » désigne les sous-traitants d'EY ou ceux d'Entités EY, ainsi que les membres, actionnaires, administrateurs, dirigeants, associés, directeurs ou employés d'EY ;
- « Service(s) » : désigne les différentes prestations de services proposées par EY sur le Site en suite de sa souscription à l'Offre.
- « Site » désigne le site internet édité par EY et accessible en ligne à l'adresse URL suivante : <https://etaxlawservices.ey-avocats.com/pals/connexion> accessible à l'ensemble des Utilisateurs, et comprenant notamment un Espace Employeur et un Espace Salarié tel que défini ci-dessus, propre à chaque Utilisateur inscrit sur le Site ;
- « Utilisateur » désigne de manière générale toute personne physique salariée de l'Employeur, accédant au Site et/ou utilisant l'Espace Salarié et/ou l'Espace Employeur.

Article 2. Objet

6. Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ont pour objet de définir les conditions d'utilisation du Site, les conditions de création du Compte ainsi que les conditions d'accès et d'utilisation de l'Espace Employeur et de l'Espace Salarié de l'Utilisateur.

Article 3. Acceptation des Conditions Générales d'Utilisation

7. L'Utilisateur déclare :

- avoir pris connaissance des conditions dans lesquelles fonctionne le Site ;
- disposer de toutes les compétences techniques nécessaires pour accéder et utiliser normalement le Site dans le respect des présentes Conditions Générales d'Utilisation;

- s'être assuré du respect des prérequis nécessaires listés au Préambule ;
- avoir pris connaissance et accepté les présentes Conditions Générales d'Utilisation.

Article 4. Opposabilité

8. Les présentes Conditions Générales d'Utilisation sont opposables dès la première visite sur le Site.

9. EY se réserve le droit d'apporter aux présentes Conditions Générales d'Utilisation toutes les modifications qu'il jugera nécessaires et utiles.

10. EY informera l'Utilisateur de l'existence et de l'entrée en vigueur de nouvelles conditions générales d'utilisation par une information sur le Site ou par courriel.

11. L'Utilisateur, informé dans les conditions ci-dessus, dispose de la faculté d'accepter les nouvelles conditions générales d'utilisation ou, en cas de refus, de fermer son Espace Salarié et de clôturer son Compte sans préavis. L'Utilisateur reste responsable de toute utilisation de son Espace Salarié antérieure à la fermeture de celui-ci. De la même manière, l'Employeur pourra procéder à la clôture de son propre Compte, de son Espace Employeur ainsi que de tous les Espaces Salariés et des Comptes s'y rattachant, dans le respect des conditions contractuelles qu'il aura souscrit par ailleurs.

12. Les Conditions Générales d'Utilisation figurant en ligne sur le Site prévalent sur toute version imprimée de date antérieure.

13. L'Utilisateur peut accéder aux Conditions Générales d'Utilisation en vigueur lors de son inscription à l'Espace Salarié ainsi qu'en cliquant sur le lien dédié en bas de page.

14. Il est enfin précisé qu'au titre de l'application des présentes, l'Utilisateur pourra bénéficier, le cas échéant, des termes négociés (à l'exception des termes financiers) au titre de la convention signée entre EY et l'Employeur (la « Convention »), dans le cadre d'une stipulation pour autrui. Dans un tel cas, les termes spécifiquement négociés par l'Employeur viendront se substituer ou compléter les Conditions Générales d'Utilisation, étant entendu que les termes de la Convention viendront primer les termes des présentes, en cas de contradiction.

Article 5. Conditions d'accès

5.1 Accès au Site

15. Tout Utilisateur disposant d'un accès à Internet et désigné par l'Entreprise comme pouvant bénéficier des Services a un accès libre au Site. Tout Utilisateur dispose d'un Compte comprenant ses Identifiants de connexion personnels. Tous les coûts afférents à l'accès, que ce soit les frais matériels, logiciels ou d'accès à internet sont exclusivement à la charge de l'Utilisateur et/ou de l'Employeur. L'Utilisateur est seul responsable du bon fonctionnement de son équipement informatique ainsi que de son accès à internet.

16. Le Site est accessible 24h/24 et 7 jours/7.

17. Toutefois, EY se réserve le droit, sans préavis, ni indemnité, de fermer temporairement ou définitivement le Site ou l'accès à un ou plusieurs Services notamment pour effectuer une mise à jour, des opérations de maintenance, des modifications ou changements sur les méthodes opérationnelles, les serveurs et les heures d'accessibilité, sans que cette liste ne soit limitative.

18. Sauf dispositions contraires prévues dans des accords particuliers avec l'Employeur, EY n'est pas responsable des dommages de toute nature qui peuvent résulter de ces changements et/ou d'une indisponibilité temporaire du Site ou des Services ou encore de la fermeture définitive de tout ou partie du Site ou de tout ou partie de ses fonctionnalités.

19. Il appartiendra à l'Utilisateur de veiller aux possibilités d'évolution des moyens informatiques à sa disposition pour que ces moyens puissent s'adapter aux évolutions du Site.

5.2 Création d'un Compte

5.2.1 Espace Employeur

20. La partie du Site « Espace Employeur » est réservée et n'est accessible qu'aux seuls Administrateurs Employeur ainsi désignés par l'Employeur, après identification à l'aide de leurs Identifiants. L'inscription des Administrateurs Employeur n'occasionnera aucun surcoût particulier.

21. L'inscription de l'Employeur et des Administrateurs Employeur ainsi que la création des Comptes de ces derniers s'effectuent suivant les deux modes opératoires ci-après décrits :

- Dans le cas d'une souscription à l'Offre via le site www.eTaxLawServices.ey-avocats.com (ci-après le « Site eTaxLawServices ») : lorsque le contrat et le paiement sont validés, l'Administrateur Employeur peut accéder à l'Espace Employeur du Site en cliquant sur le bouton « Accéder à l'intranet PALS » ;
- Dans le cas d'une souscription à l'Offre sans passer par le Site eTaxLawServices : l'Administrateur Employeur reçoit par email séparé son identifiant (qui sera son adresse email professionnelle) et un mot de passe temporaire à modifier à la première connexion.

5.2.2 Espace Salarié

22. La partie du Site « Espace Salarié » est réservée et n'est accessible qu'aux seuls Utilisateurs inscrits sur le Site et après identification à l'aide de leurs Identifiants. L'inscription des Utilisateurs n'occasionnera aucun surcoût particulier.

23. L'inscription de l'Utilisateur et la création de son Compte se font au moyen d'un formulaire d'inscription mis à disposition sur le Site.

24. La procédure d'inscription via le formulaire en ligne comprend les étapes suivantes :

- Etape 0 : A l'issue de l'ouverture du Compte de l'Employeur, l'Employeur, via les Administrateurs Employeur, doit préalablement configurer le nom de domaine de sa société directement dans son Espace Employeur ;
- Etape 1 : Une fois l'Etape 0 réalisée, l'Utilisateur accède à l'espace de création du Compte tel qu'identifié sur le Site et complète un formulaire d'inscription en remplissant les champs obligatoires, qui sont : son adresse électronique et un mot de passe. L'Utilisateur a la possibilité, à chaque fois qu'il se connecte à son Espace Salarié, de modifier son mot de passe ;
- Etape 2 : l'Utilisateur prend connaissance et accepte les Conditions Générales d'Utilisation en cochant la case prévue à cet effet ; s'il n'accepte pas les Conditions Générales d'Utilisation, la création de son Compte et de son Espace Salarié n'est pas possible ;
- Etape 3 : une fois le formulaire correctement renseigné, l'Utilisateur valide le formulaire et reçoit un courrier électronique de finalisation de l'inscription à l'adresse électronique fournie par l'Utilisateur au moment de son inscription sur le Site. Il comporte un lien hypertexte lui permettant de finaliser l'activation de son Compte. Tant que le compte n'est pas validé, il ne sera pas possible à l'utilisateur de se connecter aux Services du Site ainsi qu'à son Espace Salarié ;
- Etape 4 : en cliquant sur le lien hypertexte de l'Etape 3, l'Utilisateur est conduit sur le module de connexion, pour lui permettre d'effectuer sa première connexion aux Services du Site ainsi qu'à son Espace Salarié.
- Etape 5 : un courriel de confirmation de l'inscription et de la création du Compte est adressé à l'Utilisateur.

5.3 Identifiant / Mot de passe

25. L'Utilisateur définit ses Identifiants de connexion, composés d'un identifiant personnel et d'un mot de passe. Les Identifiants sont strictement confidentiels et l'Utilisateur est seul responsable de la préservation et de la confidentialité de ses Identifiants.

26. L'Utilisateur définit à cette occasion son mot de passe. Il est alerté de la nécessité de la mise en place d'un mot de passe fort, d'au minimum dix (10) caractères, comprenant notamment l'utilisation de majuscules, minuscules, de chiffres et de caractères spéciaux et de limiter l'utilisation de ce mot de passe à ce seul Compte. L'Utilisateur doit veiller, lorsqu'il crée son mot de passe, à éviter d'y inclure des informations susceptibles d'être facilement devinées (telles que sa date de naissance, son film préféré, etc.) et qui pourraient fragiliser la robustesse de son mot de passe. L'Utilisateur est également alerté sur la nécessité de modifier régulièrement son mot de passe.

27. Le mot de passe est strictement personnel et confidentiel, il ne doit en aucun cas être communiqué par l'Utilisateur à d'autres personnes.

28. L'Utilisateur s'engage à prendre toute mesure utile pour assurer la parfaite confidentialité de ses Identifiants.

29. La responsabilité d'EY ne saurait être donc recherchée en cas de divulgation des Identifiants à quiconque, que cette divulgation soit volontaire ou non.

30. Toute action réalisée sur le Site au moyen des Identifiants sera présumée effectuée par l'Utilisateur. A ce titre, EY décline toute responsabilité en cas d'utilisation frauduleuse ou abusive du Site ou de l'Espace Salarié effectuée au moyen des Identifiants.

31. L'Utilisateur s'engage à modifier son mot de passe sans délai en cas de perte, oubli ou révélation volontaire ou non à des tiers de son mot de passe.

32. Cette modification s'effectue directement en ligne soit en se connectant à son Espace Salarié, soit en cliquant sur « Mot de passe oublié » dans l'espace de connexion au Compte.

5.4 Fermeture de l'Espace Employeur et résiliation

33. En vertu de leurs accords, EY et l'Employeur disposent de la faculté de fermer l'Espace Employeur et de mettre ainsi fin aux Espaces Salariés.

Afin de fermer son Espace Employeur, l'Employeur devra adresser un courriel à l'adresse suivante : pals@fr.ey.com.

34. Dans tous les cas, l'Employeur reste responsable de toute utilisation par elle-même ou du fait de ses Administrateurs Employeur de l'Espace Employeur antérieure à la fermeture effective de cet Espace Employeur.

35. La durée de vie du Site est limitée dans le temps compte tenu de la spécificité même de son objet. EY informera l'Employeur par tous moyens de la fermeture du Site dans un délai raisonnable, qui ne saurait être inférieur à un mois.

5.5 Fermeture de l'Espace Salarié et résiliation

36. EY et l'Utilisateur disposent chacun de la faculté de fermer à tout moment l'Espace Salarié.

Afin de fermer son Espace Salarié, l'Utilisateur devra adresser un courriel à l'adresse suivante : pals@fr.ey.com.

37. Dans tous les cas, l'Utilisateur reste responsable de toute utilisation par lui-même ou de son fait de son Espace Salarié antérieure à la fermeture effective de cet Espace Salarié.

38. La durée de vie du Site est limitée dans le temps compte tenu de la spécificité même de son objet. EY informera les Utilisateurs par tous moyens de la fermeture du Site dans un délai raisonnable, qui ne saurait être inférieur à un mois.

39. L'Entreprise veillera à supprimer les comptes inactifs de ses Utilisateurs, dans le respect des recommandations de la CNIL (ex : en cas de départ d'un Utilisateur des effectifs de l'Entreprise). Cette action n'est pas de la responsabilité d'EY.

Article 6. Obligations et Responsabilité d'EY

6.1 Disponibilité

40. En raison de la nature et de la complexité du réseau de l'internet, et en particulier de ses performances techniques et des temps de réponse pour consulter, interroger ou transférer les données d'informations, EY fait ses meilleurs efforts, conformément aux règles de l'art, pour permettre l'accès et l'utilisation du Site et des Services. EY ne saurait en effet assurer une accessibilité ou une disponibilité absolue et sans discontinuité du Site.

41. EY ne saurait être responsable du bon fonctionnement de l'équipement informatique de l'Utilisateur et/ou de l'Employeur ainsi que de leurs accès à internet.

6.2 Maintenance et mise à jour

42. EY se réserve le droit, sans préavis, ni indemnité, de fermer temporairement le Site ou l'accès aux Services notamment pour effectuer une mise à jour, des opérations de maintenance, des modifications ou changements sur les méthodes opérationnelles et fonctionnalités sans que cette liste ne soit limitative.

43. EY n'est pas responsable des dommages de toute nature qui peuvent résulter de ces changements et/ou d'une indisponibilité temporaire du Site ou des Services qui y sont associés.

44. EY se réserve le droit de compléter ou de modifier, à tout moment, le Site et les Services qui y sont disponibles en fonction de l'évolution des technologies et en informera l'Employeur et les Utilisateurs par tous moyens.

6.3 Sécurité

45. EY fait ses meilleurs efforts, conformément aux standards professionnels applicables, pour sécuriser le Site au regard de la nature des données traitées. Toutes les pages du Site sont sécurisées avec le protocole TLS (https).

6.4 Responsabilité d'EY

46. EY est éditeur du Site.

47. EY s'engage à faire tout son possible pour actualiser régulièrement le Site et n'y faire figurer que des informations vérifiées.

48. Les informations fournies par EY sur le Site sont des informations à caractère général et documentaire dont l'adéquation avec la situation et les problèmes juridiques de l'Utilisateur n'est en aucun cas garantie. Ces informations ne sauraient dispenser l'Utilisateur d'une analyse complémentaire et personnalisée de leur situation.

49. EY ne saurait être responsable :

- de la perturbation de l'utilisation du Site ;
- de l'impossibilité d'utiliser le Site ;

- des atteintes à la sécurité informatique, pouvant causer des dommages aux matériels informatiques des Utilisateurs et à leurs données.

50. La responsabilité d'EY ne saurait être engagée pour tout dommage subi par l'Utilisateur ou par un tiers résultant directement ou indirectement du non-respect par l'Utilisateur de l'une quelconque de ses obligations.

51. La responsabilité d'EY ne pourra être engagée qu'en cas de faute ou de négligence prouvée par l'Utilisateur, celle-ci étant limitée, conformément au droit en vigueur, aux préjudices directs à l'exclusion de tout préjudice indirect, de quelque nature que ce soit.

52. Si EY est responsable à l'égard de l'Utilisateur du fait des présentes, d'un préjudice ou d'un dommage auquel d'autres personnes auraient contribué, sans qu'il s'agisse de cotraitant ou sous-traitant d'EY, toute solidarité avec ces dernières est expressément exclue.

Article 7. Obligations et Responsabilité de l'Utilisateur

7.1 Utilisation conforme

53. L'Utilisateur est seul responsable de ses actions sur le Site et de son utilisation.

54. Il s'engage à utiliser le Site de façon loyale, dans le respect des présentes Conditions Générales d'Utilisation en agissant de manière compatible avec le Site et conformément aux législations et réglementations en vigueur, à l'ordre public, aux bonnes mœurs et aux droits des tiers.

55. L'Utilisateur s'interdit tout comportement illégal ou constitutif d'une fraude à l'égard d'EY, des autres Utilisateurs ou encore des tiers.

A ce titre, et sans que cette liste soit exhaustive, l'Utilisateur :

- S'interdit de se connecter au Site ou à l'Espace Employeur le cas échéant ou à l'Espace Salarié sous une fausse identité ou avec le Compte d'un autre Utilisateur ;
- S'interdit de créer des Comptes d'Utilisateurs par des moyens automatisés, sous des prétextes fallacieux ou par des moyens frauduleux ;
- S'interdit d'effectuer des modifications, des adaptations, des traductions ou de l'ingénierie inverse sur une partie quelconque du Site ;
- S'interdit de transmettre sur le Site tout contenu à caractère pornographique, incitant à la haine ou à la violence, ou qui présente des documents, des produits ou des services qui enfreignent le droit pénal, les autres lois en vigueur ou des droits des tiers ;

56. D'une manière générale, l'Utilisateur s'engage à signaler à EY toute défaillance du Site qu'il aurait constatée.

57. L'Utilisateur s'engage à ne pas créer d'autres Comptes ou utiliser d'autres Espaces Salariés que celui initialement créé, que ce soit sous sa propre identité ou sur celle de tiers, sauf à avoir obtenu l'autorisation préalable et écrite d'EY. A défaut, il encourra la suspension voire la suppression de son Espace Salarié et/ou de son Compte et/ou de son accès à l'Espace Employeur concernant l'Administrateur Employeur.

7.2 Sécurité

58. Le Site est un système de traitement automatisé de données.

59. Il est interdit à l'Utilisateur d'accéder ou de se maintenir, frauduleusement, dans tout ou partie du Site. Il s'interdit d'utiliser une méthode d'accès autre que l'interface mise à disposition par EY. En cas de découverte d'une telle méthode ou si l'Utilisateur entre dans un espace réservé, sans droit, par inadvertance,

celui-ci s'engage à en informer sans délai EY par courrier électronique à l'adresse pals@fr.ey.com afin que celui-ci puisse prendre les mesures nécessaires.

60. Il est interdit à l'Utilisateur d'extraire, de détenir, de reproduire, de transmettre, de supprimer ou de modifier des données contenues sur le Site qui n'auraient pas été publiées par lui-même, ou d'y introduire frauduleusement des données ou même d'opérer une altération du fonctionnement du Site. Il veille notamment à ne pas introduire de virus, code malveillant ou toute autre technologie nuisible au Site.

61. Tout accès ou maintien dans un espace interdit sera considéré comme un accès et/ou maintien frauduleux au sens des dispositions du Code pénal.

62. L'Utilisateur s'engage à considérer que toutes les données dont il aura eu connaissance à l'occasion d'un tel accès à un espace non autorisé sont des données confidentielles et s'engage, en conséquence, à ne pas les divulguer.

63. L'Utilisateur s'interdit notamment de réaliser toute opération visant à saturer une page, les opérations de rebond ou toute opération ayant pour conséquence d'entraver ou de fausser le fonctionnement du Site.

64. L'Utilisateur s'engage à ne pas utiliser de dispositifs ou de logiciels de toutes sortes qui auraient pour conséquence de perturber le bon fonctionnement du Site.

65. L'Utilisateur s'engage à ne pas engager d'action qui imposerait une charge disproportionnée sur les infrastructures du Site.

66. L'Utilisateur accepte les caractéristiques et limites de l'internet. Il a conscience que les données circulant sur l'internet ne sont pas nécessairement protégées, notamment contre les détournements éventuels.

67. L'Utilisateur prend toutes mesures appropriées de façon à assurer sa propre sécurité, notamment la gestion de ses Identifiants qu'il conserve de manière confidentielle et à protéger ses propres données et / ou logiciels de la contamination par des éventuels virus sur le réseau Internet.

7.3 Responsabilité de l'Utilisateur

68. L'Utilisateur reconnaît avoir vérifié que la configuration informatique qu'il utilise ne contient aucun virus et qu'elle est en parfait état de fonctionnement.

69. L'Utilisateur s'engage à ne pas perturber l'usage que pourraient faire les autres Utilisateurs du Site et de ne pas accéder à des parties du Site dont l'accès est réservé. L'Utilisateur s'engage à ne commettre aucun acte pouvant mettre en cause la sécurité informatique d'EY ou des autres Utilisateurs. L'Utilisateur s'engage à ne pas interférer ou interrompre le fonctionnement normal du Site.

70. L'Utilisateur s'engage à indemniser EY, en cas de plainte, action, poursuite, condamnation de cette dernière résultant du non-respect par ce même Utilisateur des Conditions Générales d'Utilisation.

Article 8. Propriété intellectuelle

8.1 Eléments d'EY

71. Le contenu du Site, ainsi que les marques, les dessins, les modèles, les images animées ou non, les textes, les photographies, les logos, les chartes graphiques, les logiciels et programmes, les moteurs de recherche, les bases de données, les sons, les vidéos, les noms de domaines, le design, le savoir-faire d'EY et tous les autres contenus composant le Site (les « Eléments »), sans que cette liste soit exhaustive, sont la propriété exclusive d'EY ou des partenaires ou tiers qui lui ont concédé une licence, et sont protégés par des droits de propriété intellectuelle qui leur sont ou seront reconnus selon les lois en vigueur.

72. Toute reproduction et/ou représentation, totale ou partielle d'un de ces Eléments, sans l'autorisation expresse et écrite d'EY, est interdite et constituerait une contrefaçon sanctionnée par les dispositions du Code de la propriété intellectuelle.

73. En conséquence, l'Utilisateur s'interdit tout agissement et tout acte susceptible de porter atteinte directement ou non aux droits de propriété intellectuelle d'EY.

74. Les présentes n'emportent aucune cession d'aucune sorte de droits de propriété intellectuelle sur les Eléments.

75. Nonobstant ce qui précède, EY mettra à disposition des Utilisateurs des fiches d'information (le « Matériel ») dont les Utilisateurs pourront faire un usage strictement personnel. A ce titre, EY concède aux Utilisateurs une licence d'utilisation permettant la consultation, le téléchargement et la reproduction, non-transférable et non-cessible, à titre non-exclusif et pour leur usage personnel uniquement. Toute autre utilisation du Matériel est interdite.

8.2 Eléments des tiers

76. Les éléments appartenant à des tiers, telle que marques, dessins, modèles, images, textes, photos, logos sans que cette liste ne soit exhaustive, sont la propriété exclusive de leur auteur et sont protégés à ce titre par les droits de propriété intellectuelle qui leur sont reconnus par la législation en vigueur.

77. L'Utilisateur s'interdit de porter atteinte, directement ou indirectement, au droit de propriété de tiers, dont des éléments sont présents sur le Site et s'interdit d'exploiter, de quelque manière que ce soit, les noms, les marques, les logos, les logiciels, les informations, les bases de données et tous les documents qui lui sont communiqués ou auxquels il a accès sur le Site, d'une manière générale, dans le cadre de l'exécution des présentes.

78. L'Utilisateur s'engage à respecter l'intégralité des droits de tiers, dont des éléments sont présents sur le Site et s'interdit de susciter toute analogie dans l'esprit du public à quelque fin que ce soit.

79. A cet effet, l'Utilisateur s'engage à prendre toutes les mesures nécessaires à la protection desdits droits à l'égard de tous tiers et, notamment, maintiendra en état toutes les mentions de propriété qui seront portées sur l'ensemble des données, informations et plus généralement sur les éléments et documents consultables sur le Site ou rendus accessibles par des tiers.

Article 9. Protection des données à caractère personnel

80. Conformément à la réglementation en matière de données personnelles, l'Utilisateur est notamment informé et accepte qu'EY, en tant que responsable du traitement met en œuvre un traitement de données à caractère personnel ayant pour principales finalités :

- la gestion et le suivi de l'inscription et des espaces personnels des Utilisateurs ;
- la gestion de l'identification et de l'authentification des Utilisateurs ;
- la gestion et l'utilisation des Services en lien avec l'Offre proposée sur le Site et la personnalisation de ces Services ;
- la gestion de la sécurité, le bon fonctionnement du Site et des Services et la détection et la résolution d'incidents ou de problèmes liés à l'utilisation du Site.

Les catégories de données collectées sont les suivantes :

- données d'identification des Utilisateurs (nom, prénom)
- données relatives à leur vie professionnelle (email professionnel, nom de la société les employant) ;
- mot de passe.

81. Les Informations de l'Utilisateur collectées via les formulaires présents sur le site et les documents collectés sont destinées aux services et personnels habilités d'EY afin d'accomplir les finalités ci-dessus énoncées.

Par ailleurs, sauf disposition légale contraire, EY peut être amené à communiquer les Informations de l'Utilisateur à d'autres Entités EY, à des Personnes EY et des prestataires de services agissant pour le compte d'EY qui peuvent collecter, utiliser, transférer, archiver ou effectuer tout autre traitement (collectivement « Traiter ») dans différents pays dans lesquels ils interviennent pour des finalités en lien avec l'accès et l'utilisation du Site, la réalisation de la prestation, pour se conformer à des contraintes légales, à des fins de gestion de l'indépendance, de la gestion des conflits d'intérêts, de la gestion de la qualité et des risques et/ou à des fins de supports administratif et informatique ou afin de les informer sur les services d'EY (collectivement « Finalités de Traitement »).

Ces traitements reposent sur la base suivante :

- Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel la personne concernée, en tant qu'Utilisateur du Site, est partie (accès et utilisation du Site, réalisation de la prestation) ;
- Le respect des obligations auxquelles EY est soumis (contraintes légales, gestion de l'indépendance, gestion des conflits d'intérêts, gestion de la qualité et des risques, gestion des conflits d'intérêts) ;
- L'intérêt légitime poursuivi par EY (supports administratif et informatique ; information sur les services EY).

Les données traitées à des fins de réalisation de la prestation et de gestion des contraintes auxquelles EY est soumis sont conservées pour des durées correspondant à celles des prescriptions légales applicables. Les données traitées à des fins d'information sur les services EY sont conservées pendant une durée de trois (3) ans après la réalisation la prestation, puis sont supprimées, sauf message explicite et positif de l'Utilisateur indiquant son souhait de continuer à recevoir des communications sur les services d'EY. EY est responsable de la protection de la confidentialité des Informations de l'Utilisateur.

82. Pour les Finalités de Traitements visées ci-dessus, EY et les autres Entités EY, les Personnes EY et les prestataires de services agissant pour le compte d'EY peuvent Traiter les Informations de l'Utilisateur (« Données Personnelles ») dans différents pays (y incluant des pays en dehors de l'Union Européenne) dans lesquels EY et les parties prenantes interviennent (la localisation figure sur www.ey.com). EY traitera les Données Personnelles conformément à la loi et à la réglementation professionnelle applicables, en particulier (sans que cela soit exhaustif), la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés et, à partir du 25 mai 2018, le Règlement (UE) 2016/679 dit « Règlement Général sur la Protection des Données ». EY demandera à tout prestataire de services qui traite des Données Personnelles pour son compte d'adhérer à ces mêmes exigences.

Les droits d'accès et de rectification des données à caractère personnel, et le droit d'opposition s'il est applicable (sur un fondement légitime), peuvent être exercés à l'adresse suivante : informatique.libertes@fr.ey.com. A partir du 25 mai 2018, date d'entrée en application du Règlement Général sur la Protection des Données, les autres droits reconnus au chapitre 3 dudit Règlement (droit à l'effacement, droit à la limitation du traitement, droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, droit à la portabilité) pourront être exercés (s'ils sont applicables) à l'adresse électronique indiquée ci-avant. Il est enfin rappelé que l'Utilisateur dispose du droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de protection des données compétente.

83. Les données obligatoires collectées via les formulaires présents sur le Site sont signalées par un astérisque. En l'absence de réponse ou si les informations fournies sont erronées, EY ne pourra pas traiter la demande. Les autres données sont facultatives.

84. Par ailleurs, tout contenu publié par l'Utilisateur peut être supprimé par ce dernier. L'Espace Salarié de l'Utilisateur peut également être fermé dans les conditions visées à l'article « Fermeture de l'Espace Salarié ». Dans cette hypothèse, EY conservera dans ses systèmes certaines informations dans la seule finalité de résoudre tout litige, régler tout problème et faire appliquer les présentes Conditions Générales d'Utilisation.

EY pourra également conserver certaines informations liées à l'exécution des présentes pendant une certaine durée afin de se conformer aux dispositions légales applicables. Ces données ne seront cependant plus accessibles en ligne.

Article 10. Confidentialité

85. Sous réserve des termes des Conditions Générales d'Utilisation, EY ne peut divulguer à des tiers une quelconque Information qui devrait légitimement être considérée comme confidentielle et/ou comme étant protégée, sauf dans la mesure où elles :

- sont ou deviennent publiques ;
- sont ultérieurement reçues d'un tiers qui n'est tenu, concernant ces informations, à aucune obligation de confidentialité envers celui qui les a divulguées ;
- étaient déjà connues par EY au moment de la divulgation ;
- sont divulguées dans la mesure nécessaire à l'exercice des droits d'EY; ou
- doivent être divulguées en vertu de la loi, d'une procédure légale ou des réglementations professionnelles applicables.

Sauf disposition légale contraire, EY peut être amené à communiquer les Informations des Utilisateurs à d'autres Entités EY, à des Personnes EY et des prestataires de services agissant pour le compte d'EY. EY reste, cependant, responsable de la protection de la confidentialité des Informations qui lui sont communiquées par les Utilisateurs.

Article 11. Cookies

86. Le Site est conçu pour répondre au mieux aux besoins des Utilisateurs. C'est pourquoi, lors d'une visite sur le Site, un cookie est installé dans le terminal de l'Utilisateur sous réserve des choix et options qui résultent des paramètres de son logiciel de navigation. Les cookies sont des données utilisées par un serveur pour envoyer des informations d'état au navigateur d'un Utilisateur, et par ce navigateur pour renvoyer des informations d'état au serveur d'origine.

87. Les informations d'état peuvent être par exemple un identifiant de session, une langue, un domaine de réponse, etc.

88. Les cookies permettent de conserver, pendant la durée de validité du cookie concerné, des informations d'état lorsqu'un navigateur accède aux différentes pages d'un site Web ou lorsque ce navigateur retourne ultérieurement sur ce site Web.

89. Seul l'émetteur d'un cookie peut lire ou modifier les informations qui y sont contenues.

90. En l'espèce la finalité des cookies est de :

- faciliter la navigation sur le Site ;
- faciliter l'authentification de l'Utilisateur ;
- permettre la fourniture d'un service expressément demandé par l'Utilisateur.
- mesurer l'audience sur le Site.

91. L'Utilisateur dispose de plusieurs options pour gérer les cookies. Il peut faire le choix à tout moment d'exprimer et de modifier ses souhaits en matière de cookies, par les moyens décrits ci-dessous.

92. En effet, si la plupart des navigateurs sont paramétrés par défaut et acceptent l'installation de cookies, l'Utilisateur a la possibilité, s'il le souhaite, de choisir d'accepter tous les cookies, ou de les rejeter systématiquement ou encore de choisir ceux qu'il accepte selon l'émetteur.

93. L'Utilisateur peut également paramétrer son navigateur pour accepter ou refuser au cas par cas les cookies préalablement à leur installation. Il peut également régulièrement supprimer les cookies de son terminal via son navigateur.

94. Il ne doit pas oublier de paramétrer l'ensemble des navigateurs de ses différents terminaux (tablettes, smartphones, ordinateurs..).

95. Pour la gestion des cookies et des choix, la configuration de chaque navigateur est différente. Elle est décrite dans le menu d'aide du navigateur, qui permettra à l'Utilisateur de savoir de quelle manière modifier ses souhaits en matière de cookies.

96. Il est précisé qu'une désactivation des cookies pourrait empêcher l'utilisation ou l'accès à certaines fonctionnalités du Site.

97. L'Utilisateur dispose d'un droit d'accès, de retrait et de modification des données à caractère personnel communiquées par le biais des cookies dans les conditions indiquées ci-dessus.

Article 12. Convention de preuve

98. L'acceptation des Conditions Générales d'Utilisation par voie électronique a, entre les parties, la même valeur probante que l'accord sur support papier.

99. Les registres informatisés des Informations transmises par l'Utilisateur et conservés par EY et/ou ses prestataires dans des conditions raisonnables de sécurité, sont considérés comme les preuves des communications intervenues entre les parties.

100. L'archivage des documents contractuels est effectué sur un support fiable et durable pouvant être produit à titre de preuve.

Article 13. Droit applicable et règlement des litiges

101. Tout différend relatif aux présentes sera soumis à la juridiction française compétente concernant les Utilisateurs et au Tribunal de Grande Instance de Paris pour l'Employeur.

102. Les Conditions Générales d'Utilisation, et toute obligation extra contractuelle découlant des Conditions Générales d'Utilisation ou de l'utilisation du Site, seront régies et interprétées selon le droit français.

Article 14. Force majeure

103. EY décline toute responsabilité pour tout manquement à l'une quelconque de ses obligations découlant des Conditions Générales d'Utilisation dans l'hypothèse d'un cas de force majeure tel que défini par l'article 1218 du Code Civil.

Article 15. Divers

104. Les stipulations des Conditions Générales d'Utilisation qui confèrent à l'une ou à l'autre des parties des droits ou les astreignent à des obligations au-delà de la cessation des présentes se poursuivront indéfiniment après la cessation de ces dernières.

105. Aucune des parties ne peut céder l'un quelconque de ses droits, obligations ou actions en vertu des Conditions Générales d'Utilisation. Toutefois, EY est autorisé à céder les présentes Conditions Générales d'Utilisation à une autre Entité EY en France.

106. Si une quelconque disposition des Conditions Générales d'Utilisation (en totalité ou en partie) s'avérait être illégale, invalide ou inapplicable, les autres dispositions demeureraient pleinement en vigueur.